

Pozadovane_info_urednici

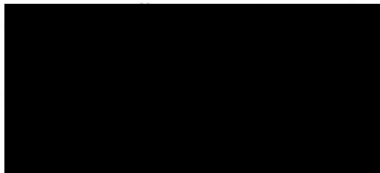
Dobrý den,

dovoluji si tímto požádat, dle zákona o svobodném přístupu k informacím, o informaci, jakým způsobem řešíte případy, kdy se Vaši úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím nemyslím v rámci současného korona stavu, to je asi pochopitelné, ale za standardního stavu. Jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, jsou jim alespoň vytýkány? Hrozí jim snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy? Přijali jste nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách?

Nezlobte se, ale přijde mi, že v posledních čtyřech letech úředníkům naprosto zásadně vyrostly platy, ale mohou si dělat co chtějí. Nerada bych paušalizovala, ale občas mám takový dojem, že jim projde všechno a nikdo nad nimi nevykonává skutečný dohled. Proto Vás právě žádám o informaci výše.

Prosím, pošlete mi informaci do mé datové schránky a2n39k7.

Předem Vám moc děkuji.





MAGISTRÁT MĚSTA HAVÍŘOVA

SPRÁVNÍ ODBOR



ZNAČKA SPISU: MMHS/10420/2020 SO
ČÍSLO JEDNACÍ: MMH/56515/2020
VYŘIZUJE: [REDACTED]
TEL.: 596 803 [REDACTED]
E-MAIL: [REDACTED]@havirov-city.cz

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
IDDS: [REDACTED]

DATUM: 29.04.2020

Odpověď k žádosti o poskytnutí informace

Vážená paní,

dne 23.04.2020 byla Magistrátu města Havířova doručena Vaše žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve které požadujete informaci o tom, jakým způsobem jsou řešeny případy, kdy se úředníci dopouštějí průtahů v řízení a nepostupují v zákonných lhůtách. Tím není myšleno v rámci současného korona stavu, ale za standardního stavu. Dále zda jsou úředníci za takové průtahy v řízení trestáni, zda jsou jim vytýkány, zda jim hrozí snížení platu, nebo to, že nedostanou bonusy, a zda byla přijata nějaká systémová opatření k řešení situací, kdy úředníci nepostupují v zákonných lhůtách.

K Vaší obecně formulované žádosti uvádím, že v rámci povinného subjektu samozřejmě je sledováno, zda v rámci správních řízení vedených na jednotlivých úsecích státní správy jsou dodržovány lhůty stanovené procesními i zvláštními právními předpisy. Kontrola dodržování lhůt je prováděna jednak jako „vnitřní“ v souladu s tzv. vnitřním kontrolním systémem a současně jako „vnější“, jednak prostřednictvím kontroly výkonu přenesené působnosti a státního dozoru nadřízeným orgánem, ale také v rámci individuálních případů v okamžiku jejich přezkoumání nadřízeným orgánem na základě uplatněných řádných a mimořádných prostředků, nebo přímo na základě uplatněného opatření proti nečinnosti.

V případě zjištění či konstatování nedodržení lhůt stanovených právními předpisy je pak dále posuzováno, zda se jedná o pochybení konkrétního pracovníka, nebo objektivní problém vyvolaný např. skokovým nárůstem vyřizované agendy, změnou právní úpravy apod. Vzniknou-li průtahy či nečinnost, pak jsou vždy napraveny vykonáním stanovených úkonů (např. vydáním rozhodnutí), popř. změnou organizace práce (např. rozložením případů mezi více pracovníků), nebo jinou organizační změnou (např. personálním posílením agendy). V případě individuálních pochybení konkrétních pracovníků jsou standardně uplatňovány pracovně-právní prostředky k zajištění tzv. pracovní kázně, včetně postihů za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci (mj. snížení platu prostřednictvím snížení či odebrání osobního příplatku).